

Capacitación Sobre Acoso para Miembros del Personal

Preguntas para el Cuestionario

1. El “Comportamiento de Intimidación” puede incluir:
 - a. Socavar a un compañero de trabajo o subordinado
 - b. Humillar a un compañero de trabajo o subordinado
 - c. Intimidar a un compañero de trabajo o subordinado
 - d. Degradar a un compañero de trabajo o subordinado
 - e. **Todo lo anterior**
2. El “Comportamiento Ilegal” puede incluir:
 - a. Insinuaciones o invitaciones sexuales que no son deseadas
 - b. Tocar o manosear
 - c. Mostrar o enviar medios o imágenes inapropiados en el lugar de trabajo
 - d. **Todo lo anterior**
3. Ocho de cada diez empleados prefieren recibir respeto antes que un aumento salarial.
 - a. **Verdadero**
 - b. Falso
4. Como miembro del personal, es importante *hablar* del comportamiento y *denunciarlo*.
 - a. **Verdadero**
 - b. Falso
5. La Ley Federal de Derechos Civiles de 1964, Título 7, declara ilegal la discriminación basada en el sexo o el género.
 - a. **Verdadero**
 - b. Falso
6. El acoso sexual puede ocurrir con cualquier género y con el mismo género.
 - a. **Verdadero**
 - b. Falso
7. El acoso sexual puede ocurrir a manos de terceros, como clientes o contratistas.
 - a. **Verdadero**
 - b. Falso
8. El acoso sexual siempre está motivado por el deseo sexual.
 - a. Verdadero
 - b. **Falso**
9. Los empleados actuales y los solicitantes de puesto de trabajo están protegidos por la ley federal.
 - a. **Verdadero**
 - b. Falso

Capacitación Sobre Acoso para Miembros del Personal

Preguntas para el Cuestionario

10. El "Comportamiento Grosero" puede incluir:
- Hacer que un miembro del personal se sienta no bienvenido
 - Excluir intencionalmente a un miembro del personal las conversaciones laborales
 - Responder a un miembro del personal con sarcasmo o enojo
 - No decir "gracias" cuando sea apropiado
 - Todo lo anterior**
11. Cualquier persona que acose a otra en el lugar de trabajo puede ser demandada personalmente por daños monetarios.
- Verdadero**
 - Falso
12. ¿Tiene una víctima de acoso sexual que pedirle al acosador que se detenga para poder presentar una denuncia o reclamo de acoso sexual?
- Si
 - No**
13. La agresión sexual en el lugar de trabajo es un delito.
- Verdadero**
 - Falso
14. ¿Qué es el acoso sexual *Quid Pro Quo*?
- Cuando un empleador busca poder a través de la intriga
 - Cuando un empleador promete u ofrece a un empleado algo de valor, como un aumento, a cambio de favores sexuales**
 - Cuando un empleador exige que un empleado trabaje horas extras
 - Cuando un empleador asigna tareas laborales para las cuales un empleado no está calificado
15. ¿Qué escenario puede caracterizarse como un *ambiente de trabajo hostil*?
- Un jefe que promociona sólo a mujeres con las que sale o con quien ha salido**
 - Un gerente que comunica una respuesta insensible respecto de las necesidades de su personal
 - Un jefe que muestra excesiva amabilidad hacia un miembro del personal descontento
 - Un empleador expresa frustración durante una reunión
 - Un jefe que muestra impaciencia cuando un miembro del personal necesita una aclaración de tareas
16. Es ilegal que una organización religiosa calificada, contrate personal pastoral que comparte creencias afines.
- Verdadero
 - Falso**

Capacitación Sobre Acoso para Miembros del Personal

Preguntas para el Cuestionario

17. ¿Se puede considerar ilegal el comportamiento de intimidación en el lugar de trabajo?
- a. Si
 - b. No
18. ¿Un empleado tiene que notificar a su supervisor antes de denunciar un acoso a la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo?
- a. Si
 - b. No
19. Un empleado que haya sido testigo de acoso en el lugar de trabajo debería:
- a. Hablar sobre el comportamiento inapropiado
 - b. Reportar a un supervisor
 - c. Cooperar con cualquier investigación subsiguiente
 - d. Todo lo anterior
20. ¿Cómo se puede contactar a la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo?
- a. 800-669-4000
 - b. www.EEOC.gov
 - c. Todo lo anterior

Capacitación Sobre Acoso para Miembros del Personal

Preguntas para el Cuestionario

CLAVE DE RESPUESTAS:

1. Todo lo Anterior
2. Todo lo Anterior
3. Verdadero
4. Verdadero
5. Verdadero
6. Verdadero
7. Verdadero
8. Falso
9. Verdadero
10. Todo lo Anterior
11. Verdadero
12. No
13. Verdadero
14. Cuando un empleador promete u ofrece a un empleado algo de valor, como un aumento, a cambio de favores sexuales
15. Un jefe que promociona sólo a mujeres con las que sale o con quien ha salido
16. Falso
17. Si
18. No
19. Todo lo Anterior
20. Todo lo Anterior